



# Codul prestatorilor

***e-on***



**Codul prestatorilor E.ON rezumă  
așteptările E.ON cu privire la  
acțiunile prestatorilor săi.**

## Prefață

Codul prestatorilor E.ON se bazează pe cele zece principii ale Pactului Mondial al Națiunilor Unite și este o parte componentă obligatorie a tuturor contractelor dintre E.ON și furnizorii săi. Prin acceptarea Codului prestatorilor, Prestatorii noștri se angajează să respecte cerințele descrise în acesta și să le documenteze prin documente și înregistrări corespunzătoare.

Prestatorii noștri (inclusiv organele acestora, angajații, reprezentanții, subcontractanții și partenerii de distribuție) respectă toate legile interne și străine aplicabile. Aceștia evită orice acțiune care ar putea duce la încălcarea de către E.ON sau de către o companie afiliată E.ON a legii aplicabile sau care poate fi pedepsită în conformitate cu legea aplicabilă. În plus, pe baza Pactului Mondial al ONU, ne așteptăm ca Prestatorii noștri să respecte în special următoarele standarde, așa cum sunt descrise în acest Cod de conduită:

**Standarde de mediu** – minimizarea impactului asupra mediului și atenuarea schimbărilor climatice

**Standarde sociale** – recunoașterea drepturilor omului și asigurarea unor condiții de muncă adecvate, inclusiv sănătatea și securitatea în muncă a angajaților

**Standarde de guvernanță** – aplicarea unor standarde de afaceri înalte din punct de vedere etic și moral pentru respectarea legii aplicabile (conformitate)







## Standarde de mediu — minimizarea impactului asupra mediului și atenuarea schimbărilor climatice

E.ON sprijină obiectivele climatice europene și intenționează să reducă emisiile de gaze cu efect de seră din obiectivul 1, care pot fi controlate direct, și obiectivul 2, la un nivel care să facă societatea să fie neutră din punct de vedere climatic în 2040. E.ON intenționează să reducă emisiile din obiectivul 3 cu 50% până în 2030 și cu 100% până în 2050 (ambele comparativ cu 2019)<sup>1</sup>. E.ON se așteaptă ca Prestatorii săi să identifice și să revizuiască periodic impactul acestora asupra climei și mediului. În plus, E.ON se așteaptă ca Prestatorii să ia măsuri care să reducă la minimum impactul negativ al acestora asupra climei și mediului (de exemplu măsuri de reducere a gazelor cu efect de seră, de promovare a biodiversității sau de trecere la o economie circulară), de dezvoltare și de punere în aplicare consecventă a acestora. Prin luarea acestor măsuri, Prestatorii susțin în mod activ obiectivele stabilite de E.ON.

### Manipularea substanțelor periculoase și a substanțelor periculoase pentru apă

Atunci când manipulează substanțe (materiale, preparate și produse) care trebuie clasificate ca periculoase sau periculoase pentru apă, Prestatorii se asigură că acestea sunt achiziționate, etichetate, manipulate, mutate/transportate, depozitate, refolosite și eliminate în condiții de siguranță. Aceștia documentează procedura și o convin cu E.ON înainte de livrare. În special, sunt respectate interdicțiile privind producția și utilizarea mercurului (Convenția de la Minamata), producția și utilizarea poluanților organici persistenți (Convenția de la Stockholm) și importul și exportul de deșeuri periculoase (Convenția de la Basel).

### Reducerea utilizării resurselor, a deșeurilor și a emisiilor

Îmbunătățirea continuă a eficienței în sensul unei utilizări conștiente și atente a resurselor este o componentă importantă a managementului și managementului operațional. Emisiile în aer, apă sau sol sunt reduse la minimum necesar, documentate și monitorizate. Deșeurile de orice fel trebuie reduse la minimum necesar și trebuie tratate în conformitate cu obligațiile din legislația privind deșeurile, în special cu economia circulară.



<sup>1</sup> Explicații privind standardele Protocolului privind gazele cu efect de seră  
<https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

# Standarde sociale

Respectarea drepturilor omului este o parte foarte clară a lanțului de afaceri și de aprovizionare al E.ON. Standardele, sistemele de management și riscurile Grupului E.ON sunt raportate anual în Declarația privind politica drepturilor omului a E.ON la [eon.com/humanrights](http://eon.com/humanrights).

## Recunoașterea drepturilor omului

Prestatorii E.ON recunosc Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite [Rezoluția 217 A (III) din 10.12.1948] și se asigură că nu sunt implicați în încălcări ale drepturilor omului. În cazul în care legislația națională prevede o mai mare protecție a lucrătorilor, se aplică aceste norme.

## Sănătatea și securitatea în muncă

Prestatorii asigură securitatea și protecția sănătății în muncă pentru angajații lor, fără excepție, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile. Toate pericolele și riscurile pentru sănătate care rezultă pentru angajați sau terți sunt evaluate în mod adecvat și sunt luate măsurile de protecție necesare. În plus, angajații sunt formați și instruiți în mod continuu cu privire la securitatea și protecția sănătății în muncă.

## Fără muncă a copiilor, muncă forțată, muncă ilegală sau alte munci involuntare

Prestatorii nu tolerează munca copiilor, munca forțată, munca ilegală sau alte activități involuntare în compania lor și în lanțul lor de aprovizionare, în conformitate cu convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM).

Aceasta include:

- Fără angajarea de persoane care nu au vârsta minimă de 15 de ani. În țările care intră sub incidența excepției pentru țări în curs de dezvoltare a Convenției 138 a OIM, vârsta minimă este de 14 ani. Numai angajații cu vârsta minimă de 18 ani, în conformitate cu Convenția 182 a OIM, pot fi angajați pentru activități riscante.
- Nefolosirea sau contribuția la sclavie, servitute, muncă forțată sau obligatorie sau trafic de ființe umane.

## Fără discriminare sau hărțuire

Prestatorii se asigură că angajații lor nu sunt defavorizați sau discriminați pe criterii legate de culoarea pielii, naționalitate, etnie, afiliere politică, origine socială; un eventual handicap, identitate și orientare sexuală, convingeri religioase, sex sau vârstă.

Fiecare angajat al prestatorilor este tratat cu respect și demnitate. Niciun angajat nu poate fi hărțuit sau abuzat fizic, mental, sexual sau verbal.

Interzicerea defavorizării și a discriminării la locul de muncă se referă în special la angajare, remunerare, promovare sau concediere. Prestatorii asigură respectarea acestor principii.

## Transparența timpului de lucru și a remunerării

Prestatorii se asigură că programul de lucru este în conformitate cu legislația națională aplicabilă. Angajații prestatorilor primesc contracte de muncă în care sunt specificate orele de lucru și remunerația. Toate remunerațiile vor fi plătite fără întârziere, în conformitate cu legislația națională aplicabilă și luând în considerare standardele locale, la un nivel echitabil, care le poate asigura o existență decentă angajaților și familiilor acestora.

## Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă

Prestatorii respectă dreptul angajaților lor de a forma și de a se alătura sindicatelor și organismelor de reprezentare a angajaților și de a desfășura negocieri colective în conformitate cu legile aplicabile și convențiile OIM. În cazul în care acest drept este limitat de legislația locală, trebuie promovate posibilități alternative, conforme din punct de vedere juridic, de reprezentare a angajaților.

## Respectarea comunităților locale și a popoarelor indigene

Prestatorii se angajează să evite toate efectele și riscurile fizice, sociale și ecologice negative pentru comunitățile locale și popoarele indigene. Acestea includ, în special, poluarea dăunătoare a aerului, a solului și a apei și retragerea ilegală a terenurilor, a căror utilizare asigură mijloacele de trai ale oamenilor. Prestatorii recunosc condițiile speciale de viață și drepturile popoarelor indigene și iau în considerare preocupările și așteptările comunităților în care lucrează și trăiesc.

## Angajarea sau utilizarea de forțe de securitate private sau publice

În conformitate cu standardele Pactului Mondial, Prestatorii se angajează să efectueze o verifi-care de fond a angajaților înainte de a angaja personal de securitate sau de a angaja furnizori de servicii de securitate, excluzând astfel implicarea anterioară în încălcări ale drepturilor omului și/sau utilizarea excesivă a forței. Prestatorii dispun de proceduri pentru investigarea potențialelor incidente de securitate care implică utilizarea forței.

## Mecanism de plângeri

Prestatorii vor stabili un mecanism de plângeri la nivel operațional, care permite raportarea anonimă a preocupărilor și potențialelor încălcări ale acestui Cod al prestatorilor, pentru a proteja identitatea și pentru a evita eventualele represalii.

În plus, Prestatorii își informează și își încurajează angajații și Prestatorii să contacteze linia tele-fonică externă de raportare a E.ON pentru a raporta anonim preocupările și potențialele încălcări ale acestui Cod al prestatorilor. Mai multe detalii despre sistem și detalii de contact sunt descrise pe site-ul [www.eon.com/en/about-us/compliance/whistleblower.html](http://www.eon.com/en/about-us/compliance/whistleblower.html).





# Standarde de guvernanta

## Respectarea legislației aplicabile

Prestatorii respectă legile și reglementările sistemului juridic aplicabil.

## Respectarea legislației antitrust și angajamentul față de libera concurență

Prestatorii respectă legile antitrust aplicabile. E.ON se așteaptă ca Prestatorii săi să susțină concurența liberă și piețele transparente și să combată concurența neloială, netransparentă și redusă. În acest scop, aceștia iau măsurile preventive adecvate și nu participă la acorduri privind prețul, piața sau oferta, nici la împărțirea piețelor sau a clienților.

## Anticorupție

Prestatorii contracarează corupția sub orice formă și se asigură că relațiile personale nu afectează activitățile de afaceri. Nu acordă și nu promit niciun beneficiu funcționarilor guvernamentali sau contrapărților din sectorul privat pentru a influența acțiunile oficiale sau pentru a obține un avantaj neloial. Aici sunt incluse, de asemenea, renunțarea la acordarea sau acceptarea plăților de accelerare nepermise.

## Respectarea reglementărilor privind comerțul și piața de capital

Prestatorii respectă reglementările naționale și internaționale aplicabile privind sancțiunile, embargourile și alte restricții legale privind comerțul exterior, precum și reglementările privind comerțul cu energie. Aceștia respectă, de asemenea, toate normele naționale și internaționale aplicabile privind piața de capital.

## Spălarea banilor și finanțarea terorismului

Prestatorii nu promovează direct sau indirect spălarea banilor și finanțarea terorismului. Aceștia iau măsuri preventive adecvate pentru combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului.

Prestatorii se asigură, de asemenea, că lanțul lor de aprovizionare nu promovează spălarea banilor și finanțarea terorismului.

## Protecția datelor

Prestatorii noștri trebuie să se asigure că datele cu caracter personal sunt prelucrate cu atenție.

## Conflictul de interese

Prestatorii se asigură – fără a fi solicitați în acest sens – că nu există niciun conflict de interese între aceștia și E.ON sau că eventualele conflicte de interese sunt, în orice caz, remediate și raportate E.ON după ce au fost descoperite. Prestatorii evită apariția unui conflict de interese.



**E.ON își rezervă dreptul de a verifica la fața locului dacă Codul prestatorilor este respectat prin auto-informări, informații prin intermediul unor terți, prezentare de certificate și audituri (convenite cu prestatorul).**

În cazul în care un furnizor nu respectă un standard din Codul prestatorilor, este de așteptat ca acesta să ia măsuri corective imediate și să comunice integral circumstanțele relevante către E.ON, fără vreo solicitare în acest sens. În cazul în care încălcarea este de așa natură încât prestatorul nu o poate înceta în termen scurt, trebuie să elaboreze neîntârziat și să pună în aplicare un plan concret de acțiune pentru a o înceta sau a o minimiza. În cazul în care un furnizor nu îndeplinește toate standardele din Codul prestatorilor, E.ON este, în principiu, dispus să lucreze la acesta, în mod voluntar și în comun cu Prestatorii săi. În orice caz, E.ON își rezervă dreptul de a rezilia sau suspenda contractele sale cu Prestatorii care, în mod demonstrabil, nu respectă Codul prestatorilor. Acest lucru este valabil și în cazurile în care a fost deja inițiată, pe bază voluntară, o soluție comună.

Prestatorii noștri impun, de asemenea, subcontractanților lor să respecte standardele acestui Cod al prestatorilor. Aceștia se angajează să abordeze imediat și în mod deschis cu E.ON incidente relevante din lanțul lor de aprovizionare și să adopte o abordare proactivă cât mai curând posibil. În caz de suspiciune de încălcare de-a lungul lanțului de aprovizionare, prestatorul se angajează să furnizeze E.ON datele subcontractanților mandatați și, dacă este necesar, să stabilească contactul cu aceștia.

Noi,

\_\_\_\_\_  
(nume prestator),  
certificam aplicarea principiilor de mai sus.

\_\_\_\_\_  
Data/Loc

\_\_\_\_\_  
Semnatura



**E.ON SE**

Brüsseler Platz  
45131 Essen  
T +49 2 01-1 84-00  
[info@eon.com](mailto:info@eon.com)

**[eon.com](http://eon.com)**